

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการได้พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีคุณภาพ ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือสูงขึ้น โดยการฝึกอบรมลูกจ้างเอง หรือส่งไปรับการฝึกอบรมกับสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่น เพื่อให้การผลิตรายการบริการมีประสิทธิภาพ ต้นทุนต่ำ สามารถแข่งขันทางการค้าได้ โดยให้สิทธิประโยชน์ เช่น การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ เป็นจำนวน 200% ของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ในการฝึกอบรม การได้รับความช่วยเหลือในด้านต่างๆ เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น ทั้งนี้การฝึกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กฎหมายกำหนดให้ต้องฝึกอบรมลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกปี ถ้าไม่ฝึก หรือฝึกอบรมแล้วแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ขาดอยู่

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

มีขึ้นเพื่อควบคุมการประกอบอาชีพของแรงงาน ให้ได้มาซึ่งความมีมาตรฐาน และมั่นคงให้แก่สาธารณชน ในรูปแบบของหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ที่ผ่านมาได้กล่าวถึงในส่วน ของสาขาอาชีพเบื้องต้นที่จะดำเนินการ คือ สาขาไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะมีบทลงโทษสำหรับผู้ประกอบกิจการที่จ้างแรงงานที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่พระราชบัญญัติฯ กำหนดไว้ ระวังโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท ขณะเดียวกันผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถก็จะต้องระวังโทษปรับไม่เกินห้าพันบาทเช่นกัน ในการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ผู้ประกอบอาชีพสามารถเข้ารับการประเมินได้ที่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ที่ได้รับการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการในการประเมิน เพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ดังนี้

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ได้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานประจำอยู่ทุกจังหวัด เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ครั้งละ 1,000 บาท (ร่างกฎกระทรวง) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) เป็นหน่วยงานของรัฐอื่น หรือองค์กรอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้องค์กรอาชีวศึกษาแต่ละอาชีวศึกษามีส่วนร่วมในการควบคุมกำกับดูแล และส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาฝีมือตนเองที่เป็นองค์กรอาชีวศึกษา เรียกเก็บค่าบริการ ครั้งละไม่เกิน 2,000 บาท

ประโยชน์ของ พ.ร.บ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ ประโยชน์ต่อสาธารณะ ประโยชน์ต่อนายจ้าง และประโยชน์ต่อลูกจ้าง ดังนี้



**ประโยชน์ต่อสาธารณะ** เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะ จากความเสียหายที่เกิดจากผู้ประกอบการอาชีพไม่มีความชำนาญในการทำงาน อย่างแท้จริง อันส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบการอาชีพเอง ต่อผู้ประกอบการ ชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ



**ประโยชน์ต่อนายจ้าง** นายจ้างสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญเฉพาะ และเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นอย่างแท้จริง เข้าทำงาน เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุงาน ที่ขาดความรู้ความสามารถ



**ประโยชน์ต่อลูกจ้าง** ทำให้มีการพัฒนาและยกระดับฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ ให้มีมาตรฐานและมีทักษะที่สูงขึ้น และเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นอย่างแท้จริง มีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ และลดความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากการ ทำงาน



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

เลขที่ 335 หมู่ที่ 3 ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่  
โทร. 0-5312-1002-3 โทรสาร. 0-5312-1001

[www.dsd.go.th/chiangmai](http://www.dsd.go.th/chiangmai)

[facebook.com/chiangmaiskill](https://www.facebook.com/chiangmaiskill)

E-mail: [chiangmaiskill@dsd.go.th](mailto:chiangmaiskill@dsd.go.th)



# LABOUR PRODUCTIVITY

DEPARTMENT OF  
SKILL DEVELOPMENT

CHIANG MAI INSTITUTE FOR SKILL DEVELOPMENT

## ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ ทั่วประเทศ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบการได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการต่อไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดการค้าโลกต่อไป นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ทักษะ เทคนิค รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของพื้นที่ปรึกษา



## LABOUR PRODUCTIVITY



### CHIANG MAI INSTITUTE FOR SKILL DEVELOPMENT



## ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับคำปรึกษาแนะนำเชิงลึกจากทีมผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ และหน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
2. ให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมแก่สถานประกอบการ
3. ได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557
4. สามารถขอรับบริการจากศูนย์ให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร



## ผลลัพธ์ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

1. พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียจากการผลิต
2. สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ เพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
3. สถานประกอบการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต เป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป



## วิธีการดำเนินงาน

1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและรับสมัครสถานประกอบการ
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียดโครงการ ให้ความรู้เรื่องการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตให้แก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
3. คัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ
4. ทีมที่ปรึกษาวิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต
5. การให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ ทีมที่ปรึกษาให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน อาทิ การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (Work Improvement) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์ และโซ่อุปทาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต



## โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

**Productivity** หรือการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ส่วนใหญ่จะวัดที่ความสามารถในการผลิตของแรงงาน ผลิตภาพการผลิตจึงเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว ซึ่งจะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิตจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตด้วย ปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของการผลิตคือ “แรงงาน และทุน” ในขณะที่การวัดผลิตภาพการผลิตที่นิยมที่สุดคือ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

**Labour Productivity** หรือผลิตภาพแรงงาน จึงเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพแรงงานในการผลิตสินค้า และบริการเพื่อใช้เปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันตลาดการค้าโลก

6. ทีมที่ปรึกษาจัดทำหลักสูตรโดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการให้คำปรึกษาเชิงลึกในการพัฒนากิจกรรมและความรู้แก่พนักงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
7. ทีมที่ปรึกษาดำเนินการพัฒนากิจกรรมและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
8. ทีมที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าในการพัฒนาในช่วงรายงานผลการดำเนินงานโครงการระหว่างโครงการ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ



## ศูนย์บริการให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.)

ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.) ให้บริการปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตแก่สถานประกอบการที่ต้องการทราบข้อมูล ตั้งอยู่ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ